



L'opportunité de travailler en tant que pharmacien en Allemagne. | www.solufarma.de | info@solufarma.de

Qu'est-ce que SOLUFARMA ?

Solufarma est une entreprise fondée par **Jan Möller-Holtkamp, pharmacien allemand** et ancien directeur de la société ARX Automatisation des Pharmacies en Espagne. En tant que collaborateur, nous avons Víctor Ruiz, pharmacien espagnol avec une expérience de 3 ans en tant que pharmacien en Allemagne, travaillant dans deux pharmacies différentes, et ancien candidat de Solufarma.

Le projet actuel de Solufarma **vise à offrir au pharmacien la meilleure opportunité d'immersion sur le marché du travail des pharmacies communautaires allemandes**, en accompagnant et guidant le candidat à tout moment.

De plus, chez Solufarma, **nous disposons des meilleurs réseaux de contacts avec les pharmacies allemandes**, en sélectionnant uniquement des **pharmacies conscientes et disposées à aider le pharmacien dans ses débuts professionnels en Allemagne**. Tout cela nous permet d'offrir au candidat un poste de travail adapté à ses préférences et besoins, **garantissant en même temps de bonnes conditions et une atmosphère de travail agréable**.

Ce qui nous différencie des autres: **Solufarma ne facture aucune commission de service au candidat**, car notre projet est entièrement financé par les pharmacies allemandes. De pharmaciens à pharmaciens spécialisés dans les pharmacies communautaires allemandes.



Comment fonctionne le projet ?

Pas à pas

Exigences des candidats :

- **Diplôme en pharmacie** d'une université espagnole (ou en cours de dernière année).
- Avoir un **niveau d'allemand intermédiaire - B1** (ou l'intention de l'obtenir).
- **Motivation et initiative** pour se développer professionnellement et personnellement avec une expérience internationale.

1. Définition du profil du candidat pharmacien :

- Nous définissons avec les candidats les dates d'incorporation et la région géographique de l'Allemagne où ils aimeraient travailler, afin de leur proposer une pharmacie qui correspond à leurs besoins et préférences.

2. Promotion auprès des pharmacies et entretiens :

- Une fois que le candidat est prêt, nous le promovons auprès des pharmacies qui correspondent le mieux à son profil.
- Le candidat reçoit une liste de 4 à 6 pharmacies intéressées par son profil (ou même plus si la zone de recherche n'est pas limitée).
- Le candidat choisit 4 pharmacies de cette liste et organise des entretiens avec elles.

3. Intégration dans la pharmacie allemande :

- Après les entretiens, le candidat choisit l'une des pharmacies et signe le contrat de travail.
- Les premiers mois, le candidat commence en période de stage rémunéré avant de passer à travailler officiellement en tant que pharmacien.

Modèle de travail

Le pharmacien espagnol rejoint la pharmacie communautaire allemande avec un premier contrat de stage (intitulé "pharmacien sous supervision" pendant cette phase) dans le but de se préparer à l'examen d'homologation de son diplôme de pharmacie en Allemagne. Cet examen consiste en un test d'allemand lié aux thèmes quotidiens dans une pharmacie.

Conditions de base du contrat de stage:

- **20 heures par semaine** (mi-temps).
- **Salaire minimum de 1040 € bruts par mois** (correspondant à environ 900 € nets).
- De plus, **toutes** les pharmacies faisant partie de notre projet Solufarma offrent un complément de 400 à 500 € ou couvrent l'hébergement du candidat.

Le pharmacien en stage s'engage à suivre en parallèle de ce stage un cours d'allemand de niveau B2 (et/ou C1) pour réussir le test de langue et obtenir la reconnaissance du titre. Cette phase dure généralement entre 9 et 12 mois en fonction de la capacité d'apprentissage.

Une fois le diplôme de pharmacie espagnol homologué, le contrat de stage se termine et un nouveau contrat de travail est signé.

Conditions de base du contrat en tant que pharmacien officiel:

- **Salaire minimum de 3750 € bruts par mois** (dans certaines régions, il est même plus élevé).
- Les deux parties, le pharmacien espagnol et la pharmacie allemande, **s'engagent à un contrat de permanence d'au moins 1 an**.
- Cela offre au pharmacien espagnol la garantie d'un début sécurisé de sa vie professionnelle en Allemagne et à la pharmacie allemande la certitude que son investissement financier et temporel dans le pharmacien espagnol pendant la période de stage sera compensé.

Exigences

Licence en Pharmacie.

Niveau B1 en allemand (ou intention de l'obtenir).

Motivation pour relever un nouveau défi dans sa vie personnelle et surtout professionnelle.

Volonté d'apprendre et/ou de continuer à améliorer la langue allemande.

Disposition à rester travailler à la pharmacie pendant au moins 12 mois après avoir obtenu la reconnaissance du diplôme en Allemagne.

Récompenses

Vie professionnelle assurée avec un salaire minimum de 3 750 € bruts par mois.

La possibilité de se qualifier en tant que directeur d'une "Filial-Apotheke" avec un salaire encore plus élevé (de 5 000 € ou plus, en fonction des responsabilités).

Une qualification très attractive pour n'importe quelle pharmacie dans les zones touristiques espagnoles, l'industrie pharmaceutique et les entreprises pharmaceutiques opérant en Allemagne.

Une expérience de croissance personnelle incomparable.



Je suis intéressé, que dois-je faire maintenant ?

Vous pouvez nous retrouver à:

www.soludarma.de

info@solufarma.de

[linkedin.com/company/solufarmaespana](https://www.linkedin.com/company/solufarmaespana)

Vous pouvez vous inscrire au projet même sans avoir terminé votre diplôme en pharmacie, et nous vous accompagnerons jusqu'à ce que vous soyez prêt(e) à vous intégrer dans la pharmacie allemande.



Si vous n'avez pas encore atteint le niveau B1 en allemand, nous vous conseillons sur la façon de trouver l'académie parfaite et sur la manière d'obtenir une subvention EURES pour votre cours.

www.solufarma.de

De pharmaciens pour pharmaciens.

